

14.02.2024

Конспект

Тема: «Организация оплаты труда»

Формы оплаты труда:

1. Повременная
2. Сдельная

Повременная форма оплаты труда

Повременная (повременно-премиальная) оплата труда чаще всего встречается в 2 следующих разновидностях:

1. Когда зарплата считается исходя из месячного оклада работника (дополненного в установленном порядке премиями за результаты труда).

В этом случае для начисления заработной платы применяется формула:

$$\text{ЗАРПЛАТА} = (\text{ОП} / \text{РД}) \times \text{ОД},$$

где:

ЗАРПЛАТА — зарплата за расчетный период;

ОП — должностной оклад сотрудника, дополненный премиями при их наличии;

РД — количество рабочих дней в месяце, в который входит расчетный период;

ОД — отработанные дни в расчетном периоде.

2. Когда зарплата считается исходя из тарифной ставки в расчете на 1 час или 1 день.

В этом случае для начисления заработной платы применяются формулы:

- при почасовой оплате труда:

$$\text{ЗАРПЛАТА} = \text{ЧТС} \times \text{ОЧ},$$

где:

ЧТС — часовая тарифная ставка по трудовому договору,

ОЧ — количество отработанных часов за отчетный период.

- при ежедневной оплате труда:

$$\text{ЗАРПЛАТА} = \text{ДТС} \times \text{ОД},$$

Где:

ДТС — дневной тариф по трудовому договору.

ОД — отработанные дни в расчетном периоде.

Каждая форма имеет ряд систем

Системы повременной формы оплаты труда:

1. простая повременная

$$\text{Тарифный фонд (з\пл)} = \text{ЧТС} \times \text{ОЧ},$$

$$\text{Тарифный фонд (з\пл)} = \text{ДТС} \times \text{ОД}.$$

2. повременно – премиальная

$$\text{ЗАРПЛАТА} = \text{Тарифный фонд} + \text{Премия}$$

$$\text{Премия} = \text{Тарифный фонд} * \% \text{ Премии} / 100$$

Премия устанавливается за качество работы.

Сдельная форма оплаты труда

Сдельная форма - заработная плата за выполненный объем работ.

Оплата труда осуществляется по сдельным расценкам.

Сдельная расценка (Рс) – оплата труда за единицу продукции.

$$\text{Рс} = \text{Дневная тарифная ставка} / \text{Дневная норма выработки}$$

Системы сдельной формы оплаты труда:

1. прямая сдельная

$$\text{Тарифный фонд (з\пл)} = \text{объем работ} * \text{Рс}$$

2. сдельно – премиальная

$$\text{ЗАРПЛАТА} = \text{Тарифный фонд} + \text{Премия}$$

$$\text{Премия} = \text{Тарифный фонд} * \% \text{ Премии} / 100$$

Премия устанавливается за выполнение или перевыполнение плана.

$$\% \text{ выполнения плана} = \text{объем факт.} / \text{объем план.} * 100$$

3. сдельно – прогрессивная

устанавливается на «узких» местах производства, то есть, где необходимо простимулировать рост производительности труда, а для этого устанавливается прогрессивная шкала расценок.

ПРИМЕР:

Норма выработки	Рс.
До 100 шт.	10 руб.\шт.
101 – 105 шт.	11 руб.\шт.
106 – 110 шт.	12 руб.\шт.

4. аккордная, аккордно – премиальная

применяется при оплате труда по конечному результату, обычно на строительных, ремонтных работах, а за своевременное выполнение и качественную работу устанавливается премия.

5. косвенно – сдельная

применяется для оплаты повременщиков, от работы которых зависит результата работы основного производства.

ОБЩИЙ ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

Фонд оплаты труда (ФОТ) — это общая сумма денег, которую потратило предприятие на выплаты своему наемному персоналу за определенный период времени.

ФОТ включает в себя:

1. зарплату штатных работников,
2. различные компенсирующие, мотивирующие и прочие выплаты:
 - премии систематического характера;
 - отпускные по всем видам отпусков;
 - бонусы и комиссионные;
 - оплаты дней командировки;
 - пособия по временной нетрудоспособности в части, которую выплачивает работодатель за счет собственных средств;
 - оплаты простоев;
 - доплаты за совместительство, работу в ночные часы, выходные и праздники, сверхурочную работу;
 - выплаты за труд в опасных и вредных условиях;
 - компенсации (например, за питание, проезд к месту работы, мобильную связь, расходы на проживание);
 - выходное пособие и т. д.

ФОТ = ФЗП + Поощрительные выплаты + Компенсационные выплаты + Прочие выплаты

Фонд заработной платы (ФЗП) — это составная часть фонда оплаты труда.

В ФЗП входят только те выплаты, которые связаны с непосредственным выполнением работниками своих трудовых обязанностей и их результатом.

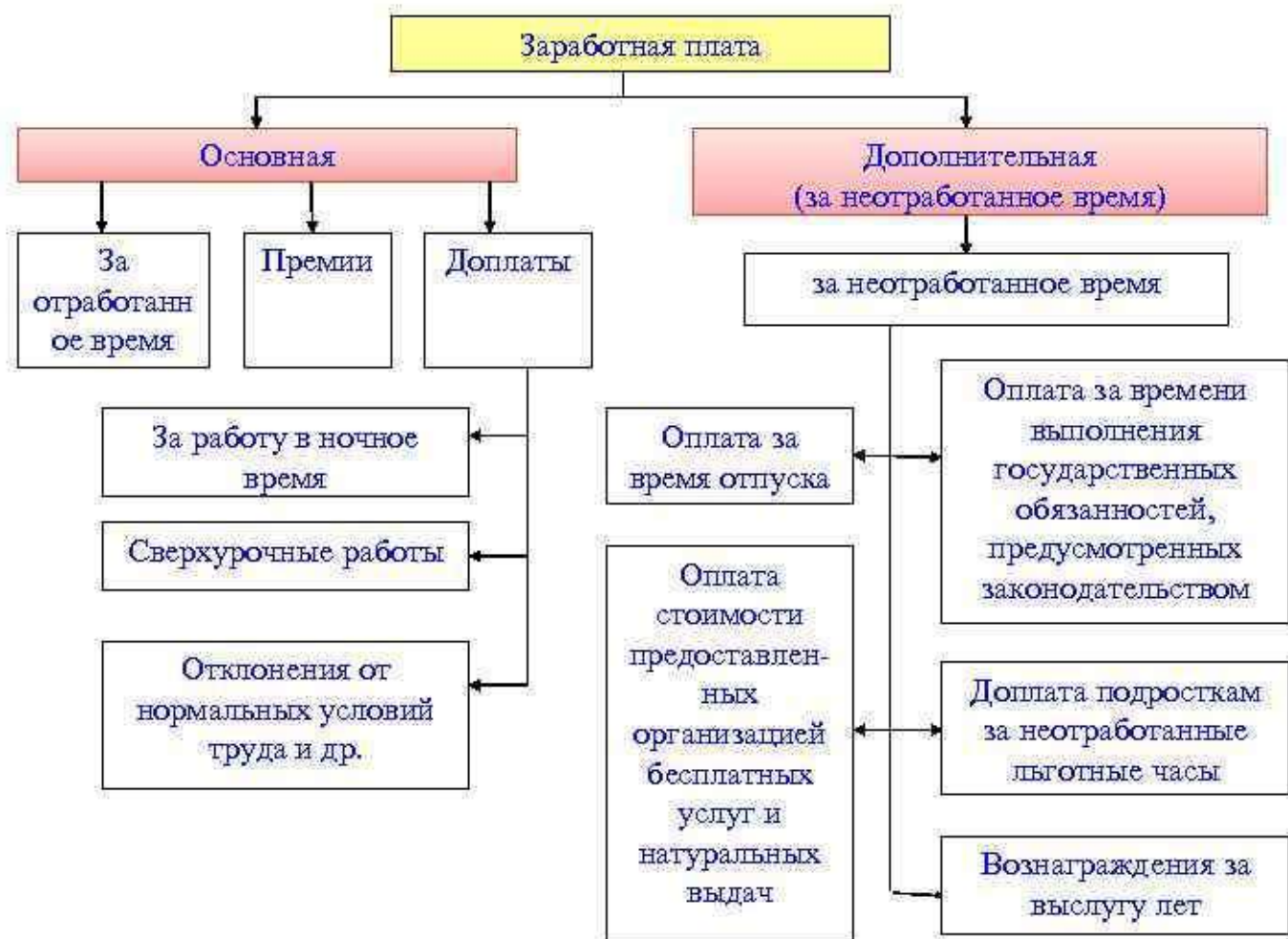
Таким образом ФЗП обычно включает:

- выплаты по тарифным ставкам (должностным окладам, сдельным расценкам и т. д.);
- доплаты за особые условия труда;
- премии за трудовые показатели.

ФЗП = Зарплата + Доплата + Трудовая премия

(схему в тетрадь!!!)

Общий фонд оплаты труда



ОСНОВНАЯ З/П

За отработанное время

1. Тарифный фонд:

- повременная

$$\text{Тарифный фонд (з\пл)} = \text{ЧТС} \times \text{ОЧ},$$

$$\text{Тарифный фонд (з\пл)} = \text{ДТС} \times \text{ОД}.$$

ЧТС — часовая тарифная ставка по трудовому договору,

ОЧ — количество отработанных часов за отчетный период;

ДТС — дневной тариф по трудовому договору.

ОД — отработанные дни в расчетном периоде.

- сдельная

$$\text{Тарифный фонд (з\пл)} = \text{объем работ} * \text{Рс}$$

2. Премии

$$\text{Премия} = \text{Тарифный фонд} * \% \text{ Премии} / 100$$

3. Доплаты

$$\text{Доплаты} = \text{Тарифный фонд} * \% \text{ Доплат} / 100$$

Доплаты рассчитываются в соответствии с законом и иными нормативными актами.

4. Районный коэффициент (РК)

$$(\text{Тарифный фонд} + \text{Премии} + \text{Доплаты}) * \% \text{ РК} \setminus 100$$

5. Итого основная заработная плата

$$\text{Основная ЗП} = \text{Тарифный фонд} + \text{Премия} + \text{Доплаты} + \text{РК}$$

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗП

это заработная плата за не отработанное время, но предусмотренное законом (отпуск), планируется в процентном соотношении от основной ЗП.

ОБЩИЙ ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

$$\text{ОБЩ.ФОНД} = \text{ОСНОВНАЯ З/П} + \text{ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ З\П}$$

Работу жду сегодня до 17-00